



CITTA' DI MONOPOLI

DETERMINA A.O. III - URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

Reg. Generale N. 762 DEL 28/05/2025

Reg. Settoriale N. 155 / DTA3 del 28/05/2025

COMUNE DI MONOPOLI
Protocollo N. 0036989/2025 del 28/05/2025

Il Dirigente: Amedeo D'Onghia

Responsabile del Procedimento: Amedeo D'Onghia

Responsabile dell'Istruttoria:

Oggetto: *AVVISO DI INTERPELLO-CODICE INT_2025_MONOPOLI_ISTRTEC - AVVISO DI INTERPELLO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI MONOPOLI DI NR. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) - NOMINA COMMISSIONE – RETTIFICA DTA N.653 DEL 07.05.2025 PER MERO ERRORE MATERIALE*

Premesso che

il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis “*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*”, come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 che disciplina una modalità semplificata per il reclutamento del personale in forma aggregata fra enti locali;

Preso atto che con delibera di Giunta del Comune di Monopoli n. 2 del 20.1.2022 “*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del “Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*” è stato approvato lo schema di regolamento e lo schema di convenzione tra enti;

Preso atto che con delibera di Giunta del Comune di Polignano a Mare n. 11 del 20.1.2022 “*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del “Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*” è stato approvato lo schema di regolamento e lo schema di convenzione tra enti;

Visto l'art. 3 - Procedimento amministrativo del citato Regolamento che prevede che “*Il Comune stipula una*

convenzione con uno o più enti locali per la gestione aggregata delle selezioni uniche di personale e che la convenzione disciplina le competenze di ciascun ente convenzionato e delinea le varie fasi del procedimento amministrativo per la selezione unica”;

Considerato che in sede di confronto sugli atti inerenti la procedura selettiva, è emersa la necessità, condivisa con il Comune di Polignano a Mare, di apportare alcune modifiche al Regolamento volte, da un lato, a garantire la terzietà della commissione anche nella fase della procedura dedicata alla formazione degli elenchi di idonei, dall'altro, ad adeguare le disposizioni regolamentari alle modifiche apportate di recente al DPR 9 maggio 1994, n. 487, con il DPR 16.06.2023, n. 82;

Considerato che con delibera di giunta del Comune di Monopoli n.166 del 31 luglio 2023 si è provveduto ad integrare il succitato regolamento apportando le modifiche agli artt. 3, 7 e 9 del “regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” approvato con delibera di Giunta comunale n. 2/2022;

Considerato che con delibera di Giunta del Comune di Polignano a Mare n.126 del 1° agosto 2023 si è provveduto ad integrare il succitato regolamento apportando le modifiche agli artt. 3, 7 e 9 del “regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” approvato con delibera di Giunta comunale n. 11/2022;

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Castellana Grotte n. 143 del 14.09.2023 “*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*”;

Viste le convenzioni sottoscritte digitalmente tra i tre enti il 07.02.2022, il 21.03.2022 ed il 20.09.2023, disciplinanti il funzionamento della convenzione e i rapporti tra gli enti convenzionati;

Vista la determinazione n. 1271 del 20/09/2023 avente ad oggetto “*Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli nel Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione avviso*”;

Vista la determinazione n. 1402 del 19.10.2023 con la quale sono stati approvati gli avvisi di selezione per la formazione di elenchi di idonei di cui all'art. 3 del Bando di concorso approvato con determinazione del Segretario Generale del Comune di Monopoli n. 1271 del 20/09/2023;

Vista la determinazione n. 43 del 19/01/2024 del Comune di Monopoli - Centrale Unica di Reclutamento MonoPolis epigrafata “Procedura di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, nel profilo di Istruttore Tecnico SEL_2023_12_ISTRTEC. Approvazione delle risultanze della prova selettiva e formazione dell'elenco di idonei”;

Visto l'elenco degli idonei per il profilo di “Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori” vigente all'atto dell'approvazione del presente avviso;

Vista la deliberazione n.58 del 31/03/2025 della Giunta del Comune di Monopoli con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare la sezione della programmazione del fabbisogno del personale;

Vista la determinazione n. 529 del 11/04/2025, di approvazione dell'avviso di interpello per la selezione di n. nr. 1 unità nel profilo di Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori) presso il Comune di Monopoli;

Dato atto che il relativo avviso è stato pubblicato sul portale della CUR, all'albo pretorio del Comune di Monopoli, sul sito InPA per 15 giorni e che entro il termine di scadenza hanno presentato istanza di partecipazione n. 22 candidati iscritti nel corrispondente elenco degli idonei;

Che si rende necessario procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;

Richiamati al riguardo i seguenti atti:

- determina n. 378 del 3.3.2022 "Appalto servizio di organizzazione e gestione delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione – determinazione a contrarre";
- determina n. 400 del 07.03.2022 "Servizio di organizzazione e gestione delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione. Approvazione degli atti di gara mediante procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando, attraverso il sistema telematico EmpULIA [CIG 9126783B95]";
- determina RCG n.1132 del 25.07.2022 con la quale è stato disposto l'affidamento dei servizi di cui in oggetto all'impresa Consulenza e Servizi per le Selezioni Srl;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il D. Lgs. 165/2001, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento;
- il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis "*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*", come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il DL 36/2022, convertito dalla L. 79/2022;
- il D. Lgs. 267/2000;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i criteri ivi esplicitati in ordine alle modalità di nomina delle commissioni di concorso;

Esaminati ed applicati i su richiamati criteri;

Preso atto della sentenza del TAR Friuli Venezia Giulia n. 323/2015 che dispone che la nomina della commissione di concorso successiva alla scadenza delle istanze di partecipazione deve intendersi come disposizione "*posta a presidio del corretto dispiegarsi della procedura selettiva, onde evitare possibili collusioni tra commissari e concorrenti e, al pari di quanto avviene nell'ambito delle procedure ad evidenza pubblica (cfr. Cons. St. Sez. V. 22/03/2011 n. 1784) è da ritenersi espressione dei più generali principi di imparzialità e di trasparenza*";

Visto l'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 secondo cui l'Ufficio verifica la sussistenza di eventuali procedimenti e condanne penali a carico dei dipendenti e/o dei soggetti cui intende conferire incarichi all'atto della formazione delle commissioni di concorso; l'Ufficio provvede ad accertare l'eventuale sussistenza di precedenti penali mediante acquisizione d'ufficio ovvero mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione

resa dall'interessato nei termini e alle condizioni dell'art. 46 del d.P.R. n. 445/2000 (art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013);

Tenuto conto che se dall'esito della verifica risultano a carico del personale interessato dei precedenti penali per delitti contro la pubblica amministrazione, l'ufficio si astiene dal conferire l'incarico ed applica le misure previste dall'art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013;

Ritenuto opportuno costituire una commissione esaminatrice che garantisca articolata, idonea e completa copertura per l'intero spettro delle materie oggetto di selezione attraverso l'individuazione di esperti di comprovata esperienza che possano accertare le competenze tecniche, gestionali ed organizzative possedute dai candidati e le attitudini e capacità professionali necessarie al profilo professionale ricercato;

Ritenuto opportuno avvalersi, ai fini dell'individuazione dei componenti della Commissione, del personale interno dotato della necessaria professionalità e verificata in merito la disponibilità di Ing. Amedeo D'onghia (Presidente), Ing. Angela Pinto (componente), Ing. Maria D'Ambruoso (componente), il cui curriculum dimostra piena, puntuale e specifica conoscenza delle materie oggetto di concorso;

RITENUTO opportuno di dover nominare segretario verbalizzante, della procedura concorsuale in oggetto, la Dott.ssa Maria Lorusso, in servizio presso l'ufficio Staff Direzione /Coordinamento Area O. III^ del Comune di Monopoli;

Dato atto che con le sopra descritte modalità sono stati individuati i seguenti componenti della commissione di concorso:

1. Presidente: Ing. Amedeo D'Onghia;
2. Componente: Ing. Maria D'Ambruoso;
3. Componente: Ing. Angela Pinto;
4. Segretario: Dott.ssa Maria Lorusso;

che gli stessi hanno reso le doverose dichiarazioni di insussistenza di condizioni di incompatibilità e conflitto di interessi;

Ritenuto inoltre necessario integrare con successivo atto la composizione della commissione, nella fase della prova orale, con esperto esterno all'Ente per la prova psicoattitudinale, non essendo presente personale interno dotato della specifica professionalità richiesta;

Dato atto e verificato che non sussistono in capo al responsabile del presente provvedimento né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/1990 e *ss.mm.ii.* ed ex art. 1, comma 9, lettera e) della L. n. 190/2012, che risultano rispettate le disposizioni del Piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il Decreto sindacale n. 11 del 28.02.2024 con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali presso il Comune di Monopoli e definite le sostituzioni ex art. 35 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art.8, del bando di concorso approvato con determinazione n. 1271/2023, recante norme specifiche per la prova concorsuale;

Esaminati:

- il D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e, in particolare, l'art. 18

secondo cui “I compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali”;

- l'art. 3, comma 13, della legge n. 56/2019 secondo cui “Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, si provvede all'aggiornamento, anche in deroga all'articolo 6, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995. Le regioni e le province autonome, gli enti locali e gli enti diversi dalle amministrazioni dello Stato, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire la disciplina dei compensi prevista dal presente comma. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti”; - il DPCM 24 aprile 2020, pubblicato in G.U. n. 225 del 10 settembre 2020,

Dato atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal d.lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e dal Regolamento UE n. 2016/679.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati;

In merito a quanto innanzi riportato, per le motivazioni ivi esposte, che qui si intendono richiamate e con i poteri di cui all'art. 107 d.lgs. n. 267/2000:

DETERMINA

- 1. Di nominare**, la commissione esaminatrice per la procedura di interpello richiamata in epigrafe, secondo il prospetto di seguito riportato:

- **Presidente:** Ing. Amedeo D'Onghia;
- **Componente:** Ing. Maria D'ambruoso;
- **Componente:** Ing. Angela Pinto;
- **Segretario:** Dott.ssa Maria Lorusso;

- 2. Di Provvedere** con successiva determinazione:

- a.** alla nomina dell'esperto psicologo come membro aggiunto della commissione e alla eventuale nomina del comitato di vigilanza per lo svolgimento della prova;
- b.** all'impegno di spesa dei compensi spettanti a vario titolo, secondo quanto disposto dal D.P.R. n. 487/1994 che così recita: “I compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. Tali compensi

si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali”.

3. **Dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
4. **Di Provvedere** alla pubblicazione del presente atto sul sito del Comune di Monopoli - sezione “Amministrazione trasparente” come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013;

Monopoli, 28/05/2025

Il Dirigente
D'ONGHIA AMEDEO / InfoCamere S.C.p.A.
(firmato digitalmente)