



CITTA' DI MONOPOLI

DETERMINA A.O. VI - POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

Reg. Generale N. 488 DEL 08/04/2025

Reg. Settoriale N. 46 / DTA6 del 08/04/2025

Il Dirigente: Saverio Petroni

Responsabile del Procedimento: Leonardo Recchia

Responsabile dell'Istruttoria:

Oggetto: *PROCEDURA DI INTERPELLO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI MONOPOLI DI NR. 5 UNITÀ NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, DI CUI N. 1 UNITÀ RISERVATA AI VOLONTARI DELLE FF.AA. ED 1 UNITÀ RISERVATA AI VOLONTARI DEL S.C.U. (CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022) E PER LE EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CHE VERRANNO PREVISTE NEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DURANTE IL PERIODO DI VIGENZA DELLA GRADUATORIA.– AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE.*

PREMESSO CHE con Decreto sindacale n. 19 del 24.05.2024 “Conferimento dell’incarico dirigenziale di comandante della polizia locale – responsabile dell’A.O. VI presso il comune di Monopoli. Conferma decreto n. 11 del 28.02.2024.”;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione di G.C. n. 214 del 15 dicembre 2015 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa e la dotazione organica dell’ente corredata di schede contenenti l’indicazione dei posti coperti e di quelli vacanti alla medesima data;
- le deliberazioni di G.C. n. 57 del 8.4.2019 e n. 68 del 18.04.2019 con la quale è stata approvata la struttura organizzativa dell’ente;
- la deliberazione di C.C. n. 58 del 13.12.2024 di “Approvazione del Bilancio di Previsione 2025 – 2027 e relativi allegati”;
- la deliberazione di G.C. n. 58 del 31.03.2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 30 - Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il Regolamento sulla mobilità interna ed esterna del personale adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 52 del 08/06/2007 e modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 134 del 21/10/2008;
- il Regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 47 del 14/12/2020, e modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 113/2021;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, recante “Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione Amministrativa”;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 196 e s.m.i., recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali e la Contrattazione Decentrata del Comune di Monopoli attualmente vigente;
- il D.P.R. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;
- il vigente Statuto comunale;

TENUTO CONTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 31/03/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027, ai sensi dell’art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, comprendente la Sottosezione Organizzazione e Capitale Umano, nella quale è stata prevista l’assunzione di 5 figure a tempo pieno e indeterminato, nell’Area degli Istruttori, con profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale, utilizzando come modalità di reclutamento la procedura di interpello rivolto a tutti gli iscritti nell’elenco degli idonei per il medesimo profilo professionale;

DATO ATTO CHE con determinazione RG n. 352 del 06/03/2025 :

- è stata indetta procedura di interpello mediante consultazione degli iscritti nell’elenco degli idonei approvato con determinazione n. 114 del 08/02/2024 per l’assunzione presso il Comune di Monopoli di n. 5 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all’Area degli Istruttori – profilo professionale Istruttore di Vigilanza, di cui n. 1 unità riservata ai volontari delle FF.AA. (CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022);
- è stato approvato l’avviso di interpello pubblicato per n. 15 giorni consecutivi all’Albo Pretorio online di questo Comune, sul sito internet: www.comune.monopoli.ba.it, sul portale del reclutamento InPA.gov.it, in Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, oltre che nella home del medesimo sito istituzionale, nella sezione news.
- è stato fissato il termine ultimo per la presentazione delle domande alle ore 23:59 del 29/03/2025;

DATO ATTO, altresì, che entro il termine ultimo per la presentazione delle domande, fissato alle ore 23:59 del 29/03/2025, risultano pervenute n. 151 (centocinquantuno) domande di partecipazione e che ai sensi dell’art. 5 dell’avviso di interpello i candidati che hanno presentato la predetta istanza sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di verifica dei requisiti di ammissione;

VISTI:

- il “Regolamento dei Concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione” adottato con deliberazione di G.C. n. 315 del 30/10/2001 e successive modifiche ed integrazioni, a tutt’oggi applicabile secondo espressa previsione dell’art. 12 del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione

di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione;

- il "Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione" adottato con deliberazione di G.C. n. 2 del 20/01/2022 (modificato con deliberazione di G.C. n. 166 del 31/07/2023);

VISTO il "Regolamento dei Concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione" secondo cui la Commissione Esaminatrice del Concorso è nominata dal Dirigente responsabile della procedura di concorso ;

VISTO il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione – PIAO – recante, altresì, il Piano di Prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 31/03/2025 che stabilisce i criteri di composizione delle commissioni di concorso così definiti:

- La nomina della commissione di concorso dovrà avvenire in data successiva alla scadenza del termine per la presentazione delle domande;

- **I componenti della commissione dovranno essere scelti tra professionalità interne all'ente ogni qual volta ciò sia possibile attingendo a rotazione tra i dipendenti esperti ;**

VISTO che, il Regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Monopoli, di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 314 del 30/10/2001 e s.m.i., prevede l'approvazione dell'elenco degli ammessi e dei non ammessi alle procedure di reclutamento del personale;

RITENUTO, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice della presente procedura concorsuale , che i componenti esperti nelle materie oggetto del concorso oggetto della presente determinazione possano essere individuati nelle persone del dott. Fanizza Francesco Funzionario di Vigilanza, assegnatario di incarico di Elevata Qualificazione e della dott.ssa Marino Emilia, Funzionario Amministrativo assegnato allo Staff Comando – Segreteria Amministrativa che in altra Area nella persona del Dirigente comunale Dott. Lorenzo Calabrese che in ragione del ruolo ricoperto e della pregressa esperienza anche nel campo del Settore Vigilanza assume il ruolo di Presidente ed i cui curricula dimostrano piena, puntuale e specifica conoscenza delle materie oggetto di concorso, dotati della necessaria professionalità ed all'uopo disponibili;

DATO ATTO, inoltre, che ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione" adottato con deliberazione di G.C. n. 2 del 20/01/2022, occorre integrare la composizione della commissione con esperto che verifichi, durante la prova orale, l'idoneità psico - attitudinale dei candidati connessa con la posizione da ricoprire, attraverso la somministrazione di domande su possibili soluzioni di problemi di ordine pratico – applicativo;

DATO ATTO, tuttavia, che la nomina dell'esperto per la verifica della idoneità psico - attitudinale durante la prova orale debba essere formalizzata con atto successivo onde acquisire dichiarazione di insussistenza di incompatibilità, rispetto ai soli candidati che accedono alla prova orale;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 10 comma 2 stabilisce che alla commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera, prova informatica e materie speciali;

RITENUTO individuare per la prova informatica il Responsabile del Servizio Informatico Comunale dott. Domenico Traversa;

DATO ATTO che con le sopra descritte modalità la commissione di concorso risulta così composta:

- Dott. Lorenzo Calabrese - Presidente

- Dott. Francesco Fanizza – Componente;

- Dott.ssa Emilia Marino - Componente;

- Dott. Domenico Traversa membro aggiunto per la prova informatica;

che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dal dipendente Dott. Leonardo Recchia, Funzionario Servizio Staff Comando e Segreteria Comando;

VISTO l'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 secondo cui "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";

VISTE le dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi degli art. 35, 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 nonché degli artt. 51 e 52 del c.p.c. dallo scrivente dirigente, dai componenti, dal membro aggiunto e dal segretario della commissione esaminatrice del concorso oggetto della presente, nominata con la presente determinazione;

DATO ATTO e verificato che non sussistono in capo al responsabile del presente provvedimento né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lettera e) della L. n. 190/2012, che risultano rispettate le disposizioni del Piano triennale di prevenzione della corruzione;

RITENUTO, pertanto di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della presente procedura;

DATO ATTO che il Presidente e i componenti della commissione produrranno apposite dichiarazioni di insussistenza di situazione di incompatibilità per la composizione della Commissione per la selezione pubblica *de quo*, da depositare agli atti del servizio R.U., ai sensi e per gli effetti della legge 190/2012;

DETERMINA

Per i motivi e le ragioni di cui alla premessa e che qui si intendono riportate, trascritte e confermate:

DI PROCEDERE all'**ammissione con riserva** di n. 151 (centocinquantuno) candidati alla selezione in oggetto, così come individuati nell'elenco allegato al presente provvedimento;

DI NOMINARE la Commissione Esaminatrice nelle persone di:

- Dott. CALABRESE Lorenzo Dirigente Comune Monopoli- Presidente;
- Dott. FANIZZA Francesco (Funzionario di Vigilanza Elevata Qualificazione Comando P.L. Monopoli) Componente;
- Dott.ssa MARINO Emilia (Funzionaria Segreteria Comando P.L. Monopoli) Componente;

DI STABILIRE che le funzioni di Segretario verbalizzante della predetta Commissione vengano svolte dal Dott. RECCHIA Leonardo (Funzionario Segreteria Comando P.L. Monopoli);

DI DARE ATTO che con successiva determinazione si provvederà alla nomina del membro aggiunto alla commissione esaminatrice che verifichi, durante la prova orale, l'idoneità psico - attitudinale dei candidati con la posizione da ricoprire, all'esito della definizione della prova scritta propedeutica e della prova fisica, nonché, alla registrazione del relativo impegno di spesa;

DI DARE ATTO, altresì, che la verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità, in capo ai commissari, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, è effettuata dopo aver preso visione dell'elenco dei partecipanti ammessi alla procedura concorsuale, e che gli stessi si impegneranno a segnalare eventuali incompatibilità che dovessero sorgere o di cui venissero a conoscenza nel corso della procedura selettiva;

DI NOTIFICARE il presente atto ai Sig.ri componenti la Commissione, come innanzi individuati;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”, all’Albo Pretorio on line e sul portale per il reclutamento del personale nella PA “InPa” www.inpa.gov.it;

Monopoli, 08/04/2025

Il Dirigente
Saverio Petroni / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)