

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (GDPR) PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si fornisce la presente informativa ai sensi degli art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito: "Regolamento" o "GDPR") nonché delle norme del D.Lgs. n. 196/2013 ("Codice della Privacy")

1) Titolare del trattamento

Titolare del trattamento (di seguito: "Titolare") è il **Comune di Bitonto**, sede in Corso Vittorio Emanuele II, n.41- 70032 Bitonto (BA), rappresentato dal Responsabile del Servizio Gestione del Personale Dott.ssa Maria Tiziana Simone; il Titolare potrà essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica

- protocollo.comunebitonto@pec.rupar.puglia.it

Questa Amministrazione ha nominato Responsabile della Protezione dei Dati Personali la Società VISIOOOP S.c.r.l., con sede in Modugno (BA), via Conte Rocco Stella,12; Professionista incaricato: Angelantonio Cafagno, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali:

- rpd@comune.bitonto.ba.it

L'Amministrazione comunale ha incaricato, con Determinazione R.G. n. 1490 del 10.12.2021, la ditta Consulenza e Servizi per le Selezioni srl, di Matera, per la fornitura delle attività di supporto per la gestione della procedura concorsuale, ricezione, raccolta e trattamento dei dati; la suddetta ditta, che fornisce lo specifico servizio elaborativo strumentale allo svolgimento della procedura concorsuale è stata individuata come Responsabile di Trattamento, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679.

2) Finalità del trattamento

I dati personali sono trattati al fine di svolgere gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono, nel pieno rispetto della disciplina applicabile; ossia per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti individuali o collettivi.

In particolare, il trattamento è effettuato per:

- a) gestire la procedura di selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Istruttore amministrativo contabile Cat. C, posizione economica C1)**

3) Categorie di dati trattati

Il trattamento avrà come oggetto le seguenti categorie di dati personali

- a) dati anagrafici (nome cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, etc.);
- b) dati che si riferiscono al rapporto di lavoro con il Titolare, come i riscontri sull'adempimento degli obblighi lavorativi (statistiche di presenza e assenza da lavoro), i dati per la gestione e l'aggiornamento del profilo professionale, di attribuzione di nuove mansioni e incarichi, di sviluppo professionale e di carriera, anche in forma di CV, di partecipazione a eventi o convegni connessi alla propria attività lavorativa, di valutazione delle prestazioni.

4) Dati personali raccolti presso terzi

Potranno altresì essere trattati dati personali, raccolti presso terzi, per le medesime finalità già indicate.

Qualora ciò accadesse lo stesso avverrà nei limiti della disciplina vigente e verrà fornita, ove necessario, specifica informativa integrativa, in particolare circa le categorie dei dati raccolti presso terzi, la fonte da cui hanno origine detti dati nonché l'eventualità che i suddetti dati provengano da fonti accessibili al pubblico.

5) Base giuridica

I dati personali sono trattati per le finalità appena specificate, da parte dell'Amministrazione, al solo fine di dare corso alla procedura concorsuale e alla esecuzione al contratto di lavoro e/o adempiere agli obblighi di legge ai quali è soggetto il Titolare del trattamento.

Ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, del GDPR, i suddetti dati personali e particolari raccolti saranno trattati sulla base della seguente base giuridica:

- a) il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del Trattamento (art. 6, lett. f).

6) Comunicazione e diffusione

I dati personali potranno essere comunicati a terzi per assolvere agli obblighi stabiliti dalla legge, dai Regolamenti o dai contratti (anche collettivi) applicabili, oltre che in esecuzione di eventuali deleghe conferite dall'interessato (ad esempio: accredito dello stipendio presso banche; versamento quote pensione integrativa etc.).

I dati potranno essere diffusi mediante affissione nelle bacheche situate nei posti di lavoro, ovvero con altre modalità in uso (intranet, app, etc.). nelle ipotesi tassativamente previste da norme di legge o di contratto (anche collettivo).

I dati potranno altresì essere messi a disposizione di società e/o professionisti che collaborano a vario titolo con il “Titolare”, ovvero a soggetti ai quali quest’ultimo affidi servizi in “outsourcing” (ad esempio elaborazione delle buste paga; gestione degli adempimenti fiscali, previdenziali e assistenziali; conservazione e archiviazione dei dati personali dei dipendenti; installazione, sviluppo, cessazione e/o esercizio dei sistemi informativi ed informatici; revisione contabile; auditing, etc).

7) Modalità del trattamento

I dati personali potranno essere trattati sia mediante strumenti manuali e/o archivi cartacei e sia attraverso strumenti informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e telematici, ma sempre sotto il presidio di misure tecniche e organizzative idonee a garantirne la sicurezza, l’integrità, la riservatezza e la disponibilità, ed evitare il loro uso illecito o non corretto.

I dati, anche qualora trattati da soggetti terzi (come i Responsabili del Trattamento) o da persone fisiche autorizzate al trattamento, saranno sempre trattati sulla base di specifiche istruzioni fornite dal “Titolare”, con particolare riferimento all’adozione e al rispetto delle misure di sicurezza, nonché atte a garantire l’assunzione da parte di tali soggetti di idonei obblighi di riservatezza in ordine ai dati personali trattati.

8) Tempi di conservazione

I dati personali verranno trattati dal “Titolare” per tutta la durata del contratto di lavoro e, successivamente, per tutto il tempo in cui il Titolare è soggetto a obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o da disposizioni cogenti.

I dati personali, inoltre, potranno essere trattati, anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro con il “Titolare”, anche per il tempo necessario a far valere o tutelare i diritti di quest’ultimo, ove necessario.

9) Processo decisionale automatizzato

Il trattamento, quand’anche effettuato con modalità in parte automatizzate e comprendente le operazioni o il complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al presente avviso, non prevede l’utilizzo di un processo decisionale automatizzato.

10) Conseguenze della mancata comunicazione dei dati personali

Come sopra indicato, il conferimento dei dati è necessario per dare esecuzione a obblighi derivanti dalla normativa o dal contratto (individuale e/o collettivo).

La mancata comunicazione dei dati personali, pertanto, impedirebbe l'effettuazione della prestazione e potrebbe rendere impossibile l'erogazione del servizio richiesto.

11) Diritti

- a) La normativa applicabile riconosce tutta una serie di diritti che l'interessato potrà esercitare in qualunque momento, tra cui quelli di:
- i) chiedere al titolare;
 - (1) l'accesso ai dati personali ed alle informazioni relative agli stessi;
 - (2) la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
 - (3) la cancellazione dei dati personali (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, par. 1, del "GDPR" e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo);
 - (4) la limitazione del trattamento dei dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
 - ii) il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali basato sull'interesse legittimo del Titolare; in questo caso il Titolare non continuerà a processare i dati personali a meno che non sia in grado di dimostrare una base legittima per il trattamento che prevalga sugli interessi ed i diritti dell'interessato, oppure per ragioni legali;
 - iii) proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).