



**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari**

\*\*\*\*\*

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA  
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE,  
FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DEI  
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA', ANNO 2025, AL  
PERSONALE "NON DIRIGENTE" DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ASL BA.**

**1. Requisiti di accesso**

I requisiti di accesso alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) sono i seguenti:

- a) essere in servizio presso ASL BA in qualità di dipendente del comparto (non dirigente), anche se temporaneamente in comando/distacco/assegnazione temporanea presso altra P.A.<sup>1</sup>, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2024 e non cessato il 01/01/2025 ovvero il 1° gennaio dell'anno di riferimento del differenziale;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2022 potrà partecipare al d.e.p. 2025; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2022 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2025) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento<sup>2</sup>. Avranno valore anche periodi non continuativi;
- c) assenza nel biennio precedente rispetto a quello di attribuzione del differenziale (dal 01.01.2023 al 31.12.2024) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari insorti nel biennio indicato, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento sarà comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente sarà definitivamente escluso dalla procedura, mentre, al contrario, si provvederà alla liquidazione del beneficio in favore del dipendente avente diritto;
- d) aver conseguito, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente *pro-tempore*, una valutazione individuale equivalente almeno al giudizio di "soddisfacente", in ciascuno degli anni del triennio precedente all'attribuzione del DEP<sup>3</sup> (anni 2022-2023-2024).

---

<sup>1</sup> Non possono invece partecipare alla procedura selettiva i dipendenti di altri Enti in comando e/o distacco in ASL BA

<sup>2</sup> I periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati presso la ASL BA, nel medesimo profilo o area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. (art. 71, c. 7, CCNL Comparto del 02.11.2022).

<sup>3</sup> Per i dipendenti non valutabili per assenza o mancanza di valutazione si utilizzeranno le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; in subordine, varrà il punteggio minimo, quindi pari a soddisfacente.

Tutti i dipendenti, anche coloro che avevano raggiunto la fascia massima nel sistema delle progressioni economiche secondo la previgente disciplina, possono partecipare alla procedura di selezione per l'attribuzione dei DEP, sempre salvi i requisiti di cui sopra.

## **2. Modalità di presentazione delle domande**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale “*Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi*” e sul portale del dipendente aziendale, per trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione.

L'interessato, entro le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso, potrà presentare la domanda esclusivamente accedendo alla piattaforma informatica raggiungibile dal seguente link <https://www.csselezioni.it/asl-bari-dep>, a cui dovrà registrarsi compilando i campi obbligatori e seguire la procedura segnalata dalla piattaforma.

Sulla piattaforma saranno rese disponibili per l'interessato le linee guida.

Ulteriori ed eventuali chiarimenti, oltre ad essere pubblicati sul portale del dipendente aziendale, potranno essere richiesti dall'interessato, esclusivamente a mezzo posta elettronica ordinaria (mail), al seguente indirizzo aziendale: [benefici.contrattuali2025@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2025@asl.bari.it)

L'attribuzione dei D.E.P. avviene esclusivamente sulla base della presente procedura selettiva e si basa sull'istanza dell'interessato.

La mancata presentazione della domanda nei predetti termini e secondo le modalità sopraindicate costituisce motivo insanabile di esclusione.

## **3. Criteri di Valutazione**

I criteri utilizzati per la valutazione delle istanze con un punteggio massimo attribuibile di punti 100/100, sono i seguenti:

### **a) Performance individuale (anni 2024-2023-2022) - Max. 40 punti.**

Il punteggio sarà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o altra ragione in relazione ad una delle annualità. In assenza di tre valutazioni disponibili, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.

Per le valutazioni ottenute il dipendente dovrà obbligatoriamente indicare il punteggio conseguito compilando tutti i campi (ad es. 30/40; 50/60; 100/100); poi, per le ipotesi di valutazione conseguita presso altra P.A., d'ufficio si opererà la riconversione del punteggio al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ASL Ba vigente *pro-tempore*<sup>4</sup>. La valutazione conseguita presso altra P.A. dovrà essere dimostrata mediante l'allegazione della relativa scheda in sede di presentazione dell'istanza. In mancanza, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.

Nelle ipotesi di più valutazioni conseguite nel medesimo anno il punteggio sarà calcolato sulla base della media aritmetica<sup>5</sup> e il dipendente dovrà inserire le varie valutazioni dell'anno.

4 Esempio: a) la valutazione di 75/100 di un dipendente (ex cat. Bs, C, D), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 30/40 sulla base del SMVP ASL BA vigente pro-tempore; b) la valutazione di 60/100 di un dipendente (ex cat. A e B), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 15/25 sulla base del SMVP ASL BA vigente pro-tempore.

5 Esempio di dipendente con doppia valutazione (periodo 01/01/2024-30/04/2024: valutazione 36/40; periodo 01/05/2024-31/12/2024: valutazione 40/40, media pari a 38)

Ai fini del punteggio si applicherà lo schema di seguito indicato:

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. Bs, C, D, Ds

Punteggio media valutazione	Punti
Da 20 a 23,99	8
Da 24 a 27,99	15
Da 28 a 31,99	25
Da 32 a 35,99	33
Da 36 a 40	40

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. A e B<sup>6</sup>

Punteggio media valutazione	Punti
Da 13 a 15,99	10
Da 16 a 20,99	20
Da 21 a 23,99	30
Da 24 a 25	40

Al fine di facilitare e semplificare la compilazione della domanda, si è provveduto a precaricare sulla piattaforma informatica i dati e le informazioni già in possesso e conservate agli atti d'ufficio relativi alla valutazione della performance individuale conseguita in ASL BA, non modificabili dal candidato.

E' fatta salva la possibilità per il candidato di richiedere la modifica dei predetti dati/informazioni esclusivamente a mezzo mail da inviare al seguente indirizzo: [benefici.contrattuali2025@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2025@asl.bari.it), allegando obbligatoriamente il documento/atto (scheda di valutazione, provvedimenti giudiziari etc..) comprovante le proprie ragioni, pena l'inammissibilità ed infondatezza della richiesta. Nelle ipotesi di inammissibilità/infondatezza saranno confermati e, pertanto, ritenuti validi i dati precaricati dall'Amministrazione.

**Resta inteso che il candidato per cui non risultino precaricati dati/informazioni ha l'obbligo di compilare la apposita sezione della domanda inserendo la valutazione della performance individuale richiesta, pena l'applicazione del punteggio corrispondente al giudizio "soddisfacente"<sup>7</sup>.**

Pertanto, si ribadisce che ogni candidato, nel rispetto del principio di auto-responsabilità, dovrà porre la massima attenzione in sede di compilazione e trasmissione della domanda, con espresso esonero dell'Amministrazione da qualsivoglia responsabilità e/o conseguenza.

***b) Esperienza professionale- Max. 40 punti.***

Il punteggio sarà attribuito in base all'esperienza professionale maturata al 31.12.2024.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 27.10.2025 nonché presso altre amministrazioni pubbliche di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (ad esempio maturato solo in cat. D nel caso di vincita di concorso e passaggio da C a D).

<sup>6</sup> A decorrere dall'anno 2023, tenuto conto del nuovo sistema di classificazione e delle aree di inquadramento di cui al CCNL del Comparto del 02.11.2022, al personale di categoria B dell'ASL BA si applica la stessa scheda di valutazione del personale di categoria A e, dunque, con giudizio massimo a 25. Pertanto, le valutazioni conseguite negli anni antecedenti il 2023 saranno riproporzionate al nuovo sistema di valutazione (es. la valutazione di 40/40esimi conseguita nell'anno 2022 da un dipendente di cat. B corrisponderà, in base al nuovo sistema di classificazione e valutazione, a 25/25esimi oppure 32/40esimi corrisponderà a 20/25esimi etc).

<sup>7</sup> 20 punti: per il personale cat. BS, C, D, Ds; 13 punti: per il personale cat. A-B;

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato, fino ad un massimo di 40 punti:

DA	A	PUNTEGGIO
0	4	10
5	10	15
11	13	25
14	17	30
18	In poi	40

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa proporzionalmente alla percentuale part-time (ad esempio: 2 anni di part-time al 66% valgono come 482 giorni e non come 730 giorni).

Al fine del conteggio saranno considerate assenze dal servizio quelle a titolo di:

- aspettativa non retribuita<sup>8</sup>;
- sospensione dal servizio a seguito di provvedimento disciplinare;
- sospensione per inadempimento obbligo vaccinale (D.L. 44/2021);
- applicazione di misure restrittive della libertà personale.

c) ***Capacità culturali e professionali. Max. 20 punti***

Il punteggio sarà attribuito sulla base delle capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi, come segue:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
a) Diploma di laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea Specialistica ed equiparati	4 PUNTI
b) Diploma di laurea triennale ed equiparati, ivi compresi il Diploma in professioni sanitarie <sup>9</sup>	3 PUNTI
c) Diploma di scuola media superiore	2 PUNTI
d) Corso di perfezionamento/short master, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	1 PUNTO
e) Master I livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione <sup>10</sup>	2 PUNTI
f) Master II livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	4 PUNTI
g) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale	5 PUNTI
h) Abilitazione all'esercizio dell'attività professionale post-laurea (es. ingegnere, commercialista, avvocato, etc...) <sup>11</sup>	4 PUNTI

<sup>8</sup> Fatta eccezione per il personale in aspettativa ex L. 300/70, la cui assenza è equiparata al servizio, così come stabilito nel regolamento approvato in sede di delegazione trattante in data 10/12/2025.

<sup>9</sup> Diploma in professioni sanitarie nel previgente ordinamento equipollenti/equiparati alle lauree in professioni sanitarie nel vigente ordinamento universitario;

<sup>10</sup> E' equiparato al Master di I Livello l'Abilitazione alle Funzioni Direttive (A.F.D.) per le professioni tecnico-sanitarie.

<sup>11</sup> L'elenco completo delle abilitazioni post-laurea valutabili è presente nel riquadro "L", sezione "Titolo" della piattaforma informatica

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

I punteggi dei titoli di cui alle lett. a), b) e c) non sono tra loro cumulabili, pertanto non verrà attribuito alcun punteggio al titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore, fatta salva la seguente eccezione:

- Cumulabilità dei titoli lett. a) e b) se si tratta di percorsi universitari non correlati/propedeutici tra loro<sup>12</sup>

Resta inteso che è cumulabile il punteggio dei titoli di pari livello se non correlati/propedeutici tra loro<sup>13</sup>.

I titoli di cui alle lett. d), e), f), g), h) sono punti aggiuntivi.

I titoli devono essere dichiarati dal candidato anche se costituiscono requisito di accesso al profilo ricoperto.

#### **4. Definizione delle graduatorie di selezione**

Per i vari conteggi di cui al presente Regolamento, ogni anno sarà pari convenzionalmente a 365 giorni e ogni mese a 30 giorni.

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise come da allegato A) del Regolamento, con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000.

Nel limite delle risorse disponibili avranno diritto alla progressione coloro che rientreranno nella percentuale massima stabilita dalla legge per ciascuna graduatoria, aventi il punteggio più alto, con arrotondamento all'unità intera per difetto, in modo da non superare la predetta percentuale.

Nel limite delle risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo, quindi, il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio, applicando i criteri di priorità di seguito enunciati.

Non si darà luogo a utilizzazione della graduatoria a seguito di cessazioni dei fruitori in corso d'anno.

Le graduatorie saranno pubblicate con l'indicazione della "matricola" sul portale del dipendente e recheranno dettaglio dei punteggi o di eventuali motivi di esclusione.

#### **Criteri di priorità per la riserva ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 02.11.2022**

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuito il DEP con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza (01.01.2025).

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e), comma 4, dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche/dep;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche/dep.

---

<sup>12</sup> [Es. Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Triennale in Informatica= 7 pt (4+3); al contrario, Laurea triennale in informatica + Laurea Specialistica in Informatica= 4 pt (a>b)];

<sup>13</sup> [es. Diploma in Ragioneria + Diploma Liceo Classico = 4 pt (2+2); Laurea triennale in Informatica + Laurea Triennale in Scienza Infermieristiche= 6 pt (3+3); Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Magistrale in Economia e Commercio= 8 pt (4+4)].

Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione nei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti della percentuale massima consentita.

Restano salvi i requisiti e criteri di selezione di cui agli articoli precedenti.

### **Criteri di priorità generali**

Nella stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo, si applicano nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di ex progressioni economiche/dep alla data del 31/12/2024 ovunque conseguite;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nella ex fascia economica/dep in godimento al 31/12/2024 ovunque conseguiti.

Subordinatamente, in situazioni di ulteriore parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore età anagrafica (data di nascita).

### **5. Norma finale**

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno in cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso le graduatorie potranno essere utilizzate negli anni successivi, né sono ammessi scorrimenti, né saranno utilizzati d'ufficio dati dichiarati dal candidato, anche in anni precedenti, per la medesima o altra procedura.

I requisiti di accesso e le informazioni/dati relativi ai criteri di valutazione devono essere posseduti dall'interessato alla data del 31/12/2024 e dovranno essere dichiarati sotto forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con assunzione di ogni tipo di responsabilità e conseguenza nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

In fase di compilazione e trasmissione della domanda di partecipazione, l'interessato dovrà prestare la massima attenzione a quanto espressamente dichiarato e allegato, poiché non sarà consentito all'interessato medesimo fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni in possesso dell'Azienda, in ossequio a quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento approvato in sede di delegazione trattante in data 10/12/2025.

Pertanto, sarà cura di ciascun partecipante, anche nel rispetto del principio di auto-responsabilità, compilare la domanda ai sensi del D.P.R. 445/2000, accertandosi di aver correttamente inserito tutte le informazioni e/o dati richiesti ai fini della procedura selettiva, anche se già in possesso dell'ASL BA per altre finalità. L'omissione dei dati relativi ai criteri di selezione (performance, esperienza professionale, capacità culturali), non determina in capo all'Amministrazione il dovere di attivare il soccorso istruttorio ex art. 6 L. 241/1990.

Al fine di facilitare e semplificare la compilazione della domanda, si è provveduto a precaricare sulla piattaforma informatica i dati e le informazioni già in possesso e conservate agli atti dell'ASL BA, limitatamente ai riquadri "E" e "G", non modificabili dal candidato. E' fatta salva la possibilità per il candidato di richiedere la modifica dei predetti dati/informazioni esclusivamente a mezzo mail da inviare al seguente indirizzo: [benefici.contrattuali2025@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2025@asl.bari.it), allegando obbligatoriamente il documento/atto comprovante le proprie ragioni, pena l'inammissibilità ed infondatezza della richiesta. Nelle ipotesi di inammissibilità/infondatezza saranno confermati e, pertanto, ritenuti validi i dati precaricati dall'Amministrazione.

**Resta inteso che il candidato per cui non risultino precaricati dati/informazioni ha l'obbligo di compilare le apposite sezioni, pena la non valutabilità ai fini della sussistenza dei requisiti di accesso e criteri di valutazione.**

**Inoltre, i dipendenti che hanno conseguito una valutazione della performance individuale presso altra Pubblica Amministrazione hanno l'obbligo di allegare, in fase di domanda, la relativa scheda di valutazione; in mancanza, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.**

Pertanto, si ribadisce che ogni candidato, nel rispetto del principio di auto-responsabilità, dovrà porre la massima attenzione in sede di compilazione e trasmissione della domanda, con espresso esonero dell'Amministrazione da qualsivoglia responsabilità e/o conseguenza o intervento per emendare presunti errori.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia, nonché al Regolamento approvato in sede di CCDI in data 10/12/2025, così come modificato giusta nota prot. 30959/2026 inviata alle OO.SS.

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria definitiva, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia nonché delle norme a tutela della privacy.

Eventuali reclami avverso le graduatorie provvisorie dovranno essere presentati dagli interessati esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [benefici.contrattuali2025@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2025@asl.bari.it), entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie. Qualora per il numero considerevole dei reclami il singolo riscontro da parte dell'amministrazione non sia possibile o risulti particolarmente gravoso, l'ASL BA si riserva di ricorrere a forme di comunicazione massiva anche mediante la pubblicazione di un apposito "Catalogo di risposte ai reclami".

La liquidazione del Differenziale Economico di Professionalità avverrà a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva. Tuttavia, la liquidazione sarà sospesa nei confronti dei dipendenti che hanno promosso un giudizio innanzi alle Autorità giudiziarie per vedersi riconoscere il DEP 2023 e/o 2024, sino alla pronuncia della sentenza definitiva passata in giudicato; pertanto, in caso di rigetto della domanda promossa dal dipendente l'ASL provvederà a riconoscere il beneficio contrattuale, mentre, al contrario, provvederà ad escludere il dipendente tra i beneficiari.

L'ASL BA, inoltre, revocherà il beneficio contrattuale attribuito, procedendo contestualmente al recupero delle somme indebitamente percepite dal dipendente, laddove dovesse accertare che il beneficiario abbia conseguito il DEP 2023 e/o 2024 presso altra Pubblica Amministrazione.

**Il Direttore Generale**

**Avv. Luigi Fruscio**