

ALLEGATO B)



REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE,
FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DEI
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA', ANNO 2024, AL
PERSONALE "NON DIRIGENTE" DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ASL BA.**

1. Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) sono i seguenti:

- a) essere in servizio presso ASL BA in qualità di dipendente del comparto (non dirigente), anche se temporaneamente in comando/distacco/assegnazione temporanea presso altra P.A.¹, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2023 e non cessato il 01/01/2024 cioè il 1° gennaio dell'anno di riferimento del differenziale;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia o dep) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2021 potrà partecipare al d.e.p. 2024; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2021 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2024) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento². Avranno valore anche periodi non continuativi;
- c) assenza nel biennio precedente rispetto a quello di attribuzione del differenziale (dal 01.01.2022 al 31.12.2023) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari insorti nel biennio indicato, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento sarà comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente sarà definitivamente escluso dalla procedura, mentre, al contrario, si provvederà alla liquidazione del beneficio in favore del dipendente avente diritto;
- d) aver conseguito, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente pro-tempore, una valutazione individuale equivalente almeno al giudizio di "soddisfacente", in ciascuno degli anni del triennio precedente all'attribuzione del DEP³ (anni 2021-2022-2023).

Tutti i dipendenti, anche coloro che avevano raggiunto la fascia massima nel sistema delle progressioni economiche secondo la previgente disciplina, possono partecipare alla procedura di selezione per l'attribuzione dei DEP, sempre salvi i requisiti di cui sopra.

¹ Non possono invece partecipare alla procedura selettiva i dipendenti di altri Enti in comando e/o distacco in ASL BA che potranno, invece, eventualmente partecipare presso le proprie amministrazioni di appartenenza.

² I periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati presso la ASL BA, nel medesimo profilo o area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. (art. 71, c. 7, CCNL Comparto del 02.11.2022).

³ Per i dipendenti non valutabili per assenza o mancanza di valutazione si utilizzeranno le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; in subordine, varrà il punteggio minimo, quindi pari a soddisfacente.

2. Modalità di presentazione delle domande

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale “Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi” e sul portale del dipendente aziendale, per trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione.

L’interessato, entro le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell’avviso, potrà presentare la domanda accedendo alla piattaforma informatica raggiungibile dal seguente link <https://www.csselezioni.it/asl-bari-dep>, a cui dovrà registrarsi compilando i campi obbligatori e seguire la procedura segnalata dalla piattaforma.

Sulla piattaforma saranno rese disponibili per l’interessato le linee guida.

Ulteriori ed eventuali chiarimenti, oltre ad essere pubblicati sul portale del dipendente aziendale, potranno essere richiesti dall’interessato, esclusivamente a mezzo posta elettronica ordinaria (mail), al seguente indirizzo aziendale: benefici.contrattuali2024@asl.bari.it.

L’attribuzione dei Dep avviene esclusivamente sulla base della presente procedura selettiva e si basa sull’istanza dell’interessato.

La mancata presentazione della domanda nei predetti termini e secondo le modalità sopraindicate costituisce motivo insanabile di esclusione.

3. Criteri di Valutazione

I criteri utilizzati per la valutazione delle istanze con un punteggio massimo attribuibile di punti 100/100, sono i seguenti:

a) Performance individuale (anni 2023-2022-2021) - Max. 40 punti.

Il punteggio sarà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico⁴, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o manchi per altra ragione la valutazione in relazione ad una delle annualità.

In assenza di tre valutazioni disponibili, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.

Per le valutazioni ottenute il dipendente dovrà obbligatoriamente indicare il punteggio conseguito compilando tutti i campi (ad es. 30/40; 50/60; 100/100); poi, per le ipotesi di valutazione conseguita presso altra P.A., d’ufficio si opererà la riconversione del punteggio al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell’ASL Ba vigente *pro-tempore*⁵.

Nelle ipotesi di più valutazioni conseguite nel medesimo anno il punteggio sarà calcolato sulla base della media aritmetica⁶ e il dipendente dovrà inserire le varie valutazioni dell’anno.

Ai fini del punteggio si applicherà lo schema di seguito indicato:

⁴ Esempio: Il dipendente che non dispone della valutazione relativa:

- all’anno 2022 dovrà inserire le valutazioni degli anni (2023-2021-2020);
- agli anni 2023 e 2021 dovrà inserire le valutazioni degli anni (2022-2020-2019);

⁵ Esempio: a) la valutazione di 75/100 di un dipendente (ex C), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 30/40 sulla base del SMVP ASL BA vigente *pro-tempore*; b) la valutazione di 60/100 di un dipendente (ex cat. A), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 15/25 sulla base del SMVP ASL BA vigente *pro-tempore*.

⁶ Esempio di dipendente con doppia valutazione (periodo 01/01/2023-30/04/2023: valutazione 36/40; periodo 01/05/2023-31/12/2023: valutazione 40/40, media pari a 38)

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. Bs, C, D, Ds

Punteggio media valutazione	Punti
Da 20 a 23,99	8
Da 24 a 27,99	15
Da 28 a 31,99	25
Da 32 a 35,99	33
Da 36 a 40	40

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. A e B⁷

Punteggio media valutazione	Punti
Da 13 a 15,99	10
Da 16 a 20,99	20
Da 21 a 23,99	30
Da 24 a 25	40

Al fine di facilitare e semplificare la compilazione della domanda, si è provveduto a precaricare sulla piattaforma informatica i dati e le informazioni già in possesso e conservate agli atti d'ufficio relativi alla valutazione della performance individuale conseguita in ASL BA, non modificabili dal candidato.

E' fatta salva la possibilità per il candidato di richiedere la modifica dei predetti dati/informazioni esclusivamente a mezzo mail da inviare al seguente indirizzo: benefici.contrattuali2024@asl.bari.it, allegando obbligatoriamente il documento/atto (scheda di valutazione, provvedimenti giudiziari etc..) comprovante le proprie ragioni, pena l'inammissibilità ed infondatezza della richiesta. Nelle ipotesi di inammissibilità/infondatezza saranno confermati e, pertanto, ritenuti validi i dati precaricati dall'Amministrazione.

Resta inteso che il candidato per cui non risultino precaricati dati/informazioni ha l'obbligo di compilare la apposita sezione, pena la non valutabilità ai fini della sussistenza dei requisiti di accesso e criteri di valutazione e, comunque, per ogni finalità connessa alla presente procedura selettiva.

Pertanto, si ribadisce che ogni candidato, nel rispetto del principio di auto-responsabilità, dovrà porre la massima attenzione in sede di compilazione e trasmissione della domanda, con espresso esonero dell'Amministrazione da qualsivoglia responsabilità e/o conseguenza.

b) Esperienza professionale- Max. 40 punti.

Il punteggio sarà attribuito in base all'esperienza professionale maturata al 31.12.2023.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 02.11.2022 nonché presso altre amministrazioni pubbliche di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (ad esempio maturato solo in cat. D nel caso di vincita di concorso e passaggio da C a D).

La valutazione avviene attribuendo n. 1 punto per ogni anno di servizio (convenzionalmente pari a 365 giorni), prestato a tempo indeterminato e determinato, fino ad un massimo di 40 punti.

⁷ A decorrere dall'anno 2023, tenuto conto del nuovo sistema di classificazione e delle aree di inquadramento di cui al CCNL del Comparto del 02.11.2022, al personale di categoria B dell'ASL BA si applica la stessa scheda di valutazione del personale di categoria A e, dunque, con giudizio massimo pari a 25. Pertanto, le valutazioni conseguite negli anni antecedenti il 2023 saranno riproporzionate al nuovo sistema di valutazione (es.: la valutazione di 40/40esimi conseguita nell'anno 2022 da un dipendente di cat. B corrisponderà, in base al nuovo sistema di classificazione e valutazione, a 25/25esimi oppure 32/40 corrisponderà a 20/25esimi etc).

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

-i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa proporzionalmente alla percentuale part-time (ad esempio: 2 anni di part-time al 66% valgono come 482 giorni e non come 730 giorni).

Al fine del conteggio saranno considerate assenze dal servizio quelle a titolo di:

- aspettativa non retribuita⁸;
- sospensione dal servizio a seguito di provvedimento disciplinare;
- sospensione per inadempimento obbligo vaccinale (D.L. 44/2021);
- applicazione di misure restrittive della libertà personale.

c) Capacità culturali e professionali. Max. 20 punti

Il punteggio sarà attribuito sulla base delle capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi, come segue:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
a) Diploma di laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea Specialistica ed equiparati	4 PUNTI
b) Diploma di laurea triennale ed equiparati, ivi compresi il Diploma in professioni sanitarie ⁹	3 PUNTI
c) Diploma di scuola media superiore	2 PUNTI
d) Corso di perfezionamento/short master, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	1 PUNTO
e) Master I livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione ¹⁰	2 PUNTI
f) Master II livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	4 PUNTI
g) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale	5 PUNTI
h) Abilitazione all'esercizio dell'attività professionale post-laurea (es. ingegnere, commercialista, avvocato, notaio etc...) ¹¹	4 PUNTI

L'elenco dei titoli è tassativo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

I punteggi dei titoli di cui alle lett. a), b) e c) non sono tra loro cumulabili, pertanto non verrà attribuito alcun punteggio al titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore, fatta salva la seguente eccezione:

- Cumulabilità dei titoli lett. a) e b) se si tratta di percorsi universitari non correlati/propedeutici tra loro¹²

⁸ Fatta eccezione per il personale in aspettativa ex L. 300/70, la cui assenza è equiparata al servizio, così come stabilito nel regolamento approvato in sede di delegazione trattante in data 18/11/2024.

⁹ Diploma in professioni sanitarie nel vigente ordinamento equipollenti/equiparati alle lauree in professioni sanitarie nel vigente ordinamento universitario;

¹⁰ E' equiparato al Master di I Livello l'Abilitazione alle Funzioni Direttive (A.F.D.) per le professioni tecnico-sanitarie.

¹¹ L'elenco completo delle abilitazioni post-laurea valutabili è presente nel riquadro "L", sezione "Titolo" della piattaforma informatica
¹² [Es. Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Triennale in Informatica= 7 pt (4+3); al contrario, Laurea triennale in informatica + Laurea Specialistica in Informatica= 4 pt (a>b)];

Resta inteso che è cumulabile il punteggio dei titoli di pari livello se non correlati/propedeutici tra loro¹³.

I titoli di cui alle lett. d), e), f), g), h) sono punti aggiuntivi.

I titoli devono essere dichiarati dal candidato anche se costituiscono requisito di accesso al profilo ricoperto.

4. Definizione delle graduatorie di selezione

Per i vari conteggi di cui al presente Regolamento, ogni anno sarà pari convenzionalmente a 365 giorni e ogni mese a 30 giorni.

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise come da Regolamento, integrato giusta nota prot. 5863/2025, di cui all'allegato A), con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000.

Nel limite delle risorse disponibili avranno diritto alla progressione coloro che rientreranno nella percentuale massima del 50% stabilita dalla legge per ciascuna graduatoria, aventi il punteggio più alto, con arrotondamento all'unità intera per difetto, in modo da non superare la predetta percentuale.

Nel limite delle risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo, quindi, il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio, applicando i criteri di priorità di seguito enunciati.

Non si darà luogo a utilizzazione della graduatoria a seguito di cessazioni dei fruitori in corso d'anno.

Le graduatorie saranno pubblicate con l'indicazione della "matricola" o altro codice identificativo sul portale del dipendente e recheranno dettaglio dei punteggi o di eventuali motivi di esclusione.

Criteri di priorità per la riserva ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 02.11.2022

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuito il DEP con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza (01.01.2024).

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e), comma 4, dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche/dep;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche/dep.

Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione nei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti della percentuale massima consentita.

Restano salvi i requisiti e criteri di selezione di cui agli articoli precedenti.

¹³ [es. Diploma in Ragioneria + Diploma Liceo Classico = 4 pt (2+2); Laurea triennale in Informatica + Laurea Triennale in Scienza Infermieristiche= 6 pt (3+3); Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Magistrale in Economia e Commercio= 8 pt (4+4)].

Criteri di priorità generali

Nella stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo, si applicano nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di ex progressioni economiche/dep alla data del 31/12/2023 ovunque conseguite;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nella ex fascia economica/dep in godimento al 31/12/2023 ovunque conseguiti.

Subordinatamente, in situazioni di ulteriore parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore età anagrafica (data di nascita).

5. Norma finale

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno in cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso le graduatorie potranno essere utilizzate negli anni successivi, né sono ammessi scorrimenti, né saranno utilizzati d'ufficio dati dichiarati dal candidato, anche in anni precedenti, per la medesima o altra procedura.

I requisiti di accesso e le informazioni/dati relativi ai criteri di valutazione devono essere posseduti dall'interessato alla data del 31/12/2023 e dovranno essere dichiarati sotto forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con assunzione di ogni tipo di responsabilità e conseguenza nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

In fase di compilazione e trasmissione della domanda di partecipazione, l'interessato dovrà prestare la massima attenzione a quanto espressamente dichiarato, sottoscritto e allegato, poiché non sarà consentito all'interessato medesimo fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni in possesso dell'Azienda in ossequio a quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento approvato in sede di delegazione trattante in data 18/11/2024. Pertanto, sarà cura di ciascun partecipante, anche nel rispetto del principio di auto-responsabilità, compilare la domanda ai sensi del D.P.R. 445/2000, accertandosi di aver correttamente inserito tutte le informazioni e/o dati richiesti ai fini della procedura selettiva, anche se già in possesso dell'ASL BA per altre finalità. L'omissione dei dati relativi ai criteri di selezione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: performance, esperienza lavorativa/professionale, capacità culturali etc...), non determina in capo all'Amministrazione il dovere di attivare il soccorso istruttorio ex art. 6 L. 241/1990.

Al fine di facilitare e semplificare la compilazione della domanda, si è provveduto a precaricare sulla piattaforma informatica i dati e le informazioni già in possesso e conservate agli atti dell'ASL BA, limitatamente ai riquadri "E" e "G", non modificabili dal candidato. E' fatta salva la possibilità per il candidato di richiedere la modifica dei predetti dati/informazioni esclusivamente a mezzo mail da inviare al seguente indirizzo: benefici.contrattuali2024@asl.bari.it, allegando obbligatoriamente il documento/atto comprovante le proprie ragioni, pena l'inammissibilità ed infondatezza della richiesta. Nelle ipotesi di inammissibilità/infondatezza saranno confermati e, pertanto, ritenuti validi i dati precaricati dall'Amministrazione.

Resta inteso che il candidato per cui non risultino precaricati dati/informazioni ha l'obbligo di compilare le apposite sezioni, pena la non valutabilità ai fini della sussistenza dei requisiti di accesso e criteri di valutazione. Pertanto, si ribadisce che ogni candidato, nel rispetto del principio di auto-responsabilità, dovrà porre la massima attenzione in sede di compilazione e trasmissione della domanda,

con espresso esonero dell'Amministrazione da qualsivoglia responsabilità e/o conseguenza o intervento per emendare presunti errori.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia, nonché al Regolamento approvato in sede di CCDI in data 18.11.2024.

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria definitiva, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia nonché delle norme a tutela della privacy.

Eventuali reclami avverso le graduatorie provvisorie dovranno essere presentati dagli interessati esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica: benefici.contrattuali2024@asl.bari.it, entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie. Qualora per il numero considerevole dei reclami il singolo riscontro da parte dell'amministrazione non sia possibile o risulti particolarmente gravoso, l'ASL BA si riserva di ricorrere a forme di comunicazione massiva anche mediante la pubblicazione di un apposito "Catalogo di risposte ai reclami".

Il Direttore Generale

Avv. Luigi Fruscio